

ЛИДЕРСКИЙ СОВЕТ

Положение о Лидерском Совете компании VILAVI

Лидерский совет компании VILAVI – это совещательный орган, состоящий из Представителей VILAVI и осуществляющий управление стратегией развития сети совместно с руководством Компании VILAVI.

1. Цели и задачи Лидерского Совета

- 1.1. Формирование стратегии и тактики развития Компании.
- 1.2. Увеличение объемов продаж продукции и рост числа Представителей в сети.
- 1.3. Отслеживание соблюдения Представителями (в том числе членами Лидерского совета) «Правил и Процедур», условий Представительского Соглашения и Этических норм Компании. Решение вопросов, связанных с нарушениями.
- 1.4. Активное участие в организации и проведении всех мероприятий Компании регионального и федерального уровня.
- 1.5. Организация и осуществление Лидерского обучения – клубы, вебинары, бизнес-путешествия и т.д.

2. Условия членства в Лидерском Совете

- 2.1. Лидерский Совет состоит из 6 Представительских соглашений.
 - 2.1.1. В случае с семейными Представительскими соглашениями в Совет входят оба представителя – участника Соглашения. Общее число членов Совета в этом случае не должно превышать 9 человек.
 - 2.1.2. Каждая кандидатура семейного Соглашения рассматривается отдельно.
 - 2.1.3. При голосованиях у участников семейного Представительского соглашения имеется только один голос на двоих.
- 2.2. В состав Лидерского Совета входят обладатели максимальных чеков и самых высоких квалификаций по итогам года.
- 2.3. Состав Лидерского Совета пересматривается ежегодно в январе. Решение об изменении состава принимается Руководством компании совместно с действующими членами Лидерского Совета.
- 2.4. Новый кандидат на членство в Лидерском Совете должен обладать рекомендациями со стороны действующих членов Совета.
- 2.5. Новый кандидат на членство в Лидерском совете должен получить одобрение со стороны Руководства компании.
- 2.6. Каждый кандидат дает письменное согласие на членство в Лидерском Совете и согласие с настоящим Положением.

3. Права и обязанности

- 3.1. Член Лидерского Совета имеет право:
 - 3.1.1. Участвовать в формировании стратегии развития Сети и во всех мероприятиях, организуемых компанией в этом направлении – заседаниях Лидерского совета, Flashpoint-сессиях, мозговых штурмах и т.д.
При необходимости привлекать к таким мероприятиям наиболее активных и успешных Представителей из своих структур.

- 3.1.2. Вносить предложения по совершенствованию деятельности сети – проведению Событий, Клубов, вебинаров, акций, промоушенов, обучающих мероприятий и т.д.
- 3.1.3. Вносить предложения по обновлению состава Лидерского Совета, предлагать кандидатуры и давать им рекомендации.
- 3.2. Член лидерского совета обязан:
 - 3.2.1. Присутствовать на всех встречах Лидерского Совета – лично или онлайн, принимать участие во всех голосованиях Совета.
 - 3.2.2. Принимать коллегиальное решение по вопросам нарушения Представителями «Правил и процедур», условий Представительского соглашения, а также Этических норм компании.
 - 3.2.3. Участвовать в подготовке и проведении Региональных мероприятий, инициированных Руководством компании VILAVI.
 - 3.2.4. Организовывать и проводить Лидерское обучение – регулярные Клубы, вебинары, встречи и т.д. согласно коллегиально составленному Расписанию обучения.
 - 3.2.5. Строго соблюдать «Правила и Процедуры», условия Представительского соглашения и Этические нормы компании VILAVI.
- 3.3. Член Лидерского Совета может быть исключен из состава Совета за несоблюдение настоящего Положения. Решение об исключении принимается голосованием Лидерского Совета и считается принятым, если за него проголосовало более 50% членов Совета и оно было одобрено Руководством Компании.